| | | | |
|---|---|---|---|
| Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E. | **INFORME FINAL DE SELECCIÓN** | Versión: | **2** |
| | | Fecha de aprobación: | **20/05/2021** |
| | | Código: | **04-02-FO-0012** |

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **DATOS GENERALES** | Fecha Informe: | Día: 21 Mes: 12 | | Año: 2021 | |
| | Genero: F__x_ M___ Otra: _____ Edad: _31 | | Proceso de Promoción: SI___ NO__x_ | | Reintegro SI_____NO___x_ |
| **DIRECCION/AREA Y/O OFICINA SOLICITANTE** | ***DIRECCION DE URGENCIAS*** | | | | |
| **PERFIL A CONTRATAR ( Solicitado en el requerimiento)** | ***MEDICO GENERAL*** | | | | |

**CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

| | **ITEM** | **SIN PRUEBA** | **PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL** | **PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO** |
|---|---|---|---|---|
| **GAUDYS MAILYN SILVA PUENTES** | Análisis de Hoja de Vida | *25%* | 15% | 14,00% |
| | Prueba de conocimientos | *NA* | 30% | 11,00% |
| | Pruebas Psicológicas | *35%* | 25% | 19,00% |
| | E: Entrevista | *40%* | 30% | 28,00% |
| | Ajuste al perfil ( 70%) | | 100% | 72,00% |
| | **Concepto Final** | Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad | Si X | NO |

| | | |
|---|---|---|
| **ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL** | Formacion académica | UNIVERSIDAD DE ZULIA, MEDICO, 2015 |
| | Expériencia laboral (años) | Una vez validadas las características del perfil solicitado y revisados los soportes adjuntos de experiencia laboral relacionada por la candidata, la asignación de honorarios que se suscribirá en el contrato será de acuerdo a la tabla de honorarios establecida para el perfil de MEDICO GENERAL |
| | Experiencia Relacionada (años | 2 AÑOS 11 MESES |
| | Honorario Asignado (Resolucion Vigente ) | EL ASIGNADO SEGÚN RESOLUCION DE HONORARIOS |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS** | Actitud hacia las normas | Adaptabilidad | Analisis numérico | Atención al detalle | Autocontrol | **Compromiso laboral (70%)** |
| | Comunicación escrita | Disciplina X | **Habilidad social (70%)** | **Orientacion a resultados (70%)** | planeacion | **Trabajo en equipo (100%)** |
| | Retrolimentacion X | sentido de urgencia | **comunicación abierta (70%)** | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **RESULTADOS DE LA ENTREVISTA** | Factores Evaluados | Comunicación | Relaciones Interpersonales | Proyeccion | Humanizacion | Total obtenido de factores Evaluados |
| | Concepto entrevista con lider (si aplica ) marque Si o No x | Favorable | | No favorable | Observaciones: | PORCENTAJE TOTAL PRUEBA 360 : 74 PUNTOS SOBRE 100 |

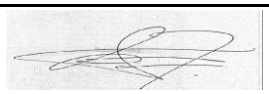
La candidata presenta adecuado desempeño durante la entrevista, claridad conceptual y manifiesta interes por la propuesta laboral.
Cuenta con los requerimientos academicos y de experiencia laboral minimos requeridos para la prestacion de servicios ofertados en el cargo de la subred de servisios integrados de salud.

**CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL**

Madre o Padre cabeza de familia ____**NO**____ Localidad donde vive_ KENNEDY __ Barrio DINDALITO Grupos ëtnicos _____**NO**___ Condición de discapacidad **NO** Otro _____ cual _____



**FIRMA QUIEN REALIZA EL PROCESO**



**VºBº DIRECTOR GESTION DE TALENTO HUMANO**